



Kend bagatelgrænsen for fryns

Den sidste pizza kan vælte læsset, så din medarbejder bliver skattepligtig af alle personalegoder i året.

Personalegoder – eller »frynsegoder« – er populære, fordi de i mange tilfælde er skattefrie for medarbejderen og skattemæssigt fradragsberettigede for virksomheden.

For en række personalegoder, er der særlige regelsæt. F.eks. fri bil, fri telefon, DSB/HT månedskort og kantineordninger. Men en stor gruppe »diverse-udgifter« er samlet under én regel: Bagatelgrænsen.

Bagatelgrænsen dækker udgifter, som »i overvejende grad er stillet til rådighed af hensyn til den ansattes arbejde«.

Denne type personaleudgifter er skattefrie, så længe den samlede værdi ikke overstiger et beløb, som i 2005 er 5.000 kr. pr. medarbejder. Hvis bagatelgrænsen overskrides, bliver lønmodtageren skattepligtig af hele beløbet – de 5.000 kr. er ikke en bundgrænse.

Udgifter, som er omfattet af bagatelgrænsen er f.eks:

- Bepising ved overarbejde og møder
- Avisabonnement til medarbejderens adresse (men ikke radio- og TV-licens)
- Profilkæde, altså tøj med firmaets logo på (dog ikke arbejdstøj og sikkerhedssko)
- Forlængelse af forretningsrejser.

Siden det er meget upopulært hos medarbejdere pludseligt at skulle beskattes af f.eks. den mad, de spiser, når de knokler igennem hele aftenen for at nå deadline, er virksomheden nødt til løbende at holde øje med saldoen pr. medarbejder. Brug en særskilt konto i regnskabet.

Skattefrie personalegoder

Følgende goder skal ikke medtages under bagatelgrænsen, men er skattefrie under alle omstændigheder:

- ADSL-forbindelse, hvis medarbejderen har adgang til virksomhedens netværk
- Betalt parkeringsplads ved arbejdspladsen
- Kurser og undervisningsmateriale
- Firmafester, f.eks. julefrokost
- Kaffe, te og kildevand på kontoret

I alle tilfælde, er der tale om medarbejdere, altså ikke enkeltmandsfirmaer og I/S'er, hvor kun ejerne arbejder i virksomheden. ■